

U&DAS

Met uw rechtsbijstandverzekering kunt u altijd rekenen op onze juridisch specialisten. In de meest uiteenlopende omstandigheden. Zo leest u in deze U&DAS hoe we hielpen na een vervelend verkeersongeval, en wat u moet doen wanneer u te maken krijgt met een collectief ontslag.



Dagje uit met kleinzoon strandt in vangrail

Recht uit de praktijk

Lekker een dagje naar de dierentuin met onze kleinzoon, dachten opa en oma Pronk. Maar wanneer opa een vrachtwagen wil passeren, gaat het mis. Hun auto slaat over de kop en belandt in de vangrail.

Het gebeurde voor opa er erg in had: als de auto achter de vrachtwagen ineens óók de linkerbaan op schiet, weet hij de auto ternauwernood te ontwijken en slaat over de kop. Aangedaan en lichtgewond kan opa uit de auto kruipen. Meteen kijkt hij hoe oma en kleinzoon eraan toe zijn. Gelukkig blijken zij ook nagenoeg ongedeerd.

Emoties op papier

De volgende dag neemt opa contact op met een van mijn collega's; hij wil graag de schade aan zijn auto

vergoed zien. Alleen heeft hij, door alle commotie van het ongeluk, het kenteken van de andere auto niet kunnen lezen.

Waarborgfonds Motorverkeer

Die partij kunnen we dus niet aanspreken voor de schade. In plaats daarvan kloppen we aan bij het Waarborgfonds Motorverkeer. Het fonds stelt echter dat opa er niet alles aan heeft gedaan om het kenteken van de wederpartij te achterhalen en wil om die reden de autoschade niet vergoeden. Hierop belt mijn collega opa Pronk met de vraag om alles op papier te zetten. Wat er precies is gebeurd en wat hij daarbij dacht en voelde.

Alsnog vergoed

Opa stuurt ons een emotionele brief, waarin hij het ongeluk nogmaals de revue laat passeren. Mijn collega legt het Waarborgfonds uit dat opa direct na het ongeval maar één prioriteit had: controleren hoe zijn vrouw en kleinzoon eraan toe waren. Logisch, oordeelt mijn collega. Zeker als je zelf nog niet van de schrik bekomen bent. Het Waarborgfonds kan zich vinden in die argumenten en vergoedt de autoschade alsnog.

Zegen

Mijn collega krijgt een lieve brief van meneer Pronk, waarin hij hem zegent. Ook schrijft hij dat hij van het geld een andere auto heeft gekocht én dat ze een paar weken later alsnog met hun kleinzoon naar de dierentuin zijn gegaan. Met de trein.

Meer waargebeurde verhalen lezen?

Kijk op www.das.nl/rechtuitdepraktijk

'Volgens het Waarborgfonds Motorverkeer heeft opa Pronk er niet alles aan gedaan om het kenteken van de wederpartij te achterhalen.'

Arthur van Eelen

Jurist bij DAS Letselschadehulp

Dit verhaal is echt gebeurd; om privacyredenen hebben we de naam van de klant gefingeerd.



Collectief ontslag: dit zijn uw aandachtspunten

Het komt steeds vaker voor dat bedrijven in één keer een groot aantal medewerkers op straat zetten. Zo'n collectief ontslag zal je als werknemer maar overkomen. Waarop moet je dan letten? Arbeidsrechtjurist Pascal Besselink geeft tips.

Een ontslag is collectief wanneer minimaal twintig werknemers tegelijkertijd worden ontslagen. Aan zo'n grootscheepse ontslagronde zijn regels verbonden. Die zijn onder andere vastgelegd in de Wet melding collectief ontslag. Houd er in elk geval rekening mee dat u vaak minder onderhandelingsruimte hebt dan bij een individueel ontslag. Grote bedrijven onderhandelen meestal met de bonden over de gevolgen van een collectief ontslag. Die afspraken worden dan vastgelegd in een sociaal plan.

Betere regeling

Zit u als werknemer vast aan de afspraken die bonden en de werkgever hebben gemaakt? Ja, in principe wel, want een sociaal plan wordt over het algemeen consequent door rechters toegepast. Het ligt soms anders wanneer uw werkgever eenzijdig een plan opstelt, zonder hulp van de bonden of de ondernemingsraad. Dan heeft het plan minder waarde en kan het zinvol zijn om te proberen een betere regeling uit het vuur te slepen.

Tekenbonus

Iets anders om op te letten: soms bieden werkgevers een tekenbonus aan. U krijgt dan een extraatje wanneer u akkoord gaat met de voorzieningen uit het sociaal plan. Bijvoorbeeld een extra maandsalaris. Schat vóór u tekent de kans in dat u een betere regeling kunt treffen of met succes verweer kunt voeren tegen uw ontslag. Is die kans klein? Dan kan het verstandig zijn die tekenbonus te pakken. Maar laat uw werkgever bijvoorbeeld steken vallen in het ontslag door de regels te negeren of verkeerd toe te passen? Dan kan verweer heel zinvol zijn. Het is in ieder geval verstandig u goed te laten adviseren door een arbeidsrechtjurist.

Alles over ontslag

Weet u wat u moet doen bij ontslag? En wat uw belangrijkste rechten en plichten zijn? Met de ontslagtools van DAS kunt u direct uw persoonlijke situatie beoordelen. U vindt de tools op www.das.nl/alles-over-ontslag.

Zelf aan de slag?

Op zoek naar informatie om een conflict te voorkomen of op te lossen? Op www.das.nl/kennis-en-informatie vindt u onze handige informatie-gidsen, voorbeelddocumenten en de antwoorden op veel gestelde vragen.

DAS Nieuwsbrief

Wilt u gratis juridische tips per e-mail ontvangen? Meld u aan via www.das.nl/nieuwsbrief.

Wij helpen u graag verder

Hebt u een juridische vraag?

Juridische Adviesdesk

☎ 020 6518 815 (ma t/m do 08.00 tot 20.00 uur en vr 08.00 tot 17.30 uur)

Voor alle andere vragen?

Klantenservice

☎ 020 6517 517 (ma t/m vr 08.30 tot 17.30 uur)
www.das.nl/klantenservice

Natuurlijk kunt u ook uw verzekeringsadviseur bellen.



Keurmerk Klantgericht Verzekeren



met DAS kom je verder